

Un Maestro Difícil

Era Mayo, y era época de programar el nuevo semestre. Mi posición en la institución educativa era de director del área técnica. Entre las actividades que desempeñaba era la contratación de maestros de planta y maestros auxiliares, así como la coordinación de los maestros de planta actuales. Había tenido varias reuniones con el director general, Juan, respecto al comportamiento de Jorge, un maestro de planta en particular.

Jorge tenía ya varios semestres que su actitud era de irresponsabilidad ante los alumnos y la institución. Faltaba regularmente a clases, no acudía a las reuniones académicas, llegaba tarde. En fin, había incurrido en grandes irresponsabilidades.

Era las 8:45 de la mañana de mayo 12, cuando reunido con el director general, se acordó despedir al maestro definitivamente, porque ya habíamos platicado con él en repetidas ocasiones con respecto a las irregularidades, y no se habían corregido.

Apoyado por el director general se me ordenó que despidiera al Jorge.

A las 10:00 cité al Jorge, expliqué la situación tratando de incorporar todos los argumentos recopilados. Jorge enfureció y dijo que no era posible esa situación, empezando a usar palabras antisonantes. Traté de calmarlo y reexplicar la situación. Pero el maestro ya no me escuchaba. Y dijo, "Iré con el director general y después platico contigo!"

A las 11:10 después de haber pasado por esta situación, me habló el director general y me dijo: "Creo que debemos darle otra oportunidad...."

En ese momento sentí que Juan estaba jugando conmigo y no sabía que hacer. Jorge no regresó ese día, sino hasta el siguiente. Nuevamente tarde, como de costumbre.

Como podía yo enfrentarme a él? Que le diría?

Y Jorge siguió siendo mi subordinado....

This case was written by "Carlos", an administrator in an institution of higher education in Latin America. It was edited by Lee G. Bolman, Director, National Center for Educational Leadership, Harvard University. All names have been disguised. © 1990, President and Fellows of Harvard College.